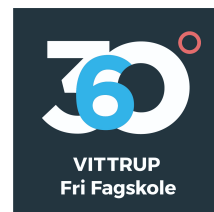


ANTIMOBBESTRATEGI

PÅ VITTRUP FRI FAGSKOLE PASSER VI PÅ HINANDEN



Vi vil ikke acceptere mobning på Vittrup Fri Fagskole, heller ikke digital mobning.

Derfor forebygger vi og skaber stærke, sociale bånd, hvor forståelse og accept af hinandens forskelligheder, er i fokus. Herved mindskes mobningen og den positive og trygge stemning opstår.

Alle ansatte er gode eksempler for eleverne og bruger en god omgangsform og tone. Ansatte sørger for at eleverne får gode fællesoplevelser, og henvendelser fra elever og forældre tages alvorligt – vi bagatelliserer ikke problemerne.

Alle på skolen har pligt til at gribe ind, hvis mobning finder sted, eller i tilfælde, hvor konflikter går over grænsen for acceptabel adfærd.

Alle har et medansvar for at sikre, at konflikter ikke eskalerer.

Hvis mobning alligevel opstår, vil vi håndtere problemet professionelt, indtil mobningen ikke længere findes i gruppen.

Dialog og ærlighed mellem mobberen, ofret, og eventuelt kontaktlærere, forældre og ledelse, vil være vejen frem. Dialogen vil føre frem til aftaler eller kontrakter, som beskriver hvordan de næste skridt fremad vil være. Eleverne vil blive guidet af kontaktlærer.

Kontaktlæreren vil orientere sine kolleger, dels på "Viggo", eller på vores daglige morgenmøder. På den måde vil alle ansatte være orienteret om handleplanen for konflikten.

Der afholdes opfølgingsmøde med begge parter, hvor forældrene kan inddrages. I grove tilfælde kan mobning medføre at samarbejdet stopper.